



BHV, als elke seconde telt!



08

PARTNER AAN HET WOORD
Afscheid van een gedreven partner

14

NATIONALE NEDERLANDEN:
veiligheid als missie

20

Nils Rosmuller, NIPV:
wat betekent de energietransitie voor BHV?





03 VOORWOORD

Ton Baas, voorzitter bestuur Dag van de BHV

04 THEMA 2024

BHV, als elke seconde telt!

06 DANK VOOR DE

Ondersteuning van Sponsors en Vrienden

07 TIJS VAN LIESHOUT,

Voorzitter Brandweer Nederland

08 PARTNER AAN HET WOORD

Afscheid van een gedreven partner

10 SUPPORTER

Het Oranje Kruis sluit zich aan

12 BRANDWONDENSTICHTING

Wat kun je als BHV'er doen?

14 NATIONALE NEDERLANDEN:

Veiligheid als missie

16 VZBI:

Samen sterk voor veiligheid

18 WALL OF FAME

20 NILS ROSMULLER, NIPV:

Wat betekent de energietransitie voor BHV?

22 BHV'ER VAN HET JAAR

24 PARTNERS AAN HET WOORD



Ton Baas, voorzitter bestuur Dag van de BHV

Ambulancediensten zijn er niet binnen een kwartier!

Tijdens het schrijven van deze column lees ik een bericht in de landelijke pers over bovenstaand onderwerp. 'In geval van nood telt iedere seconde', kopt dit krantenartikel. Een stelling die ook voor veel BHV-taken geldt. Niet voor niets is dit dan ook het thema van de Dag van de BHV 2024.

Het is wenselijk, meldt dit artikel, dat een ambulance binnen een kwartier bij de patiënt arriveert. "In de praktijk lukt het de hulpdiensten echter niet altijd om aan dat streefcijfer te voldoen. Landelijk gezien arriveren ambulances in bedreigende situaties in 95% van de gevallen binnen 16 minuten en 50 seconden."

Maar in veel gevallen is dat kwartier écht te laat. Daarom is er bijvoorbeeld een landelijk netwerk van AED's. Zodat omstanders in het geval van een hartstilstand iets kunnen doen voordat de professionele hulpdiensten arriveren. BHV'ers zijn erop getraind om in geval van calamiteiten in hun organisatie op te treden voordat hulpdiensten arriveren. Maar hulpdiensten zijn er uiterst gelukkig mee als er ook bij een calamiteit buiten de werkplek een EHBO'er of BHV'er ter plekke is om eerste hulp- en spandiensten te verrichten.

Veel BHV'ers nemen hun werkzaamheden en kennis als "taak" ook mee naar huis, naar hun privéomgeving. Want als je eenmaal getraind bent, ben je ook alerter op een sterk veranderende situatie. Niet alleen in de werkomgeving waar dit wordt verwacht, maar zeker ook

buiten de werkuren. Situaties waar de inzet van omstanders in de eerste minuten heeft geleid tot redding van het slachtoffer, krijgen gelukkig veel aandacht. Menig burgermeester in Nederland maakt een plekje vrij voor de ontvangst van deze redders als goede burgers.

Veel van de minder spectaculaire reddingen halen de pers niet en in veel gevallen zijn ondernemers ook niet echt blij met de vermelding van calamiteiten in de media. Vaak begeven BHV'ers zich als stille krachten door de onderneming en worden ze alleen gezien bij oefeningen zoals ontruiming en brandmeldingen.

Om de BHV'ers één keer per jaar uit de anonimiteit te trekken en in het zonnetje te zetten, organiseren we ieder jaar de Dag van de BHV. Een initiatief dat al meer dan 10 jaar bestaat, voor zowel de BHV'ers zelf als voor alle collega's en leidinggevenden.

Ze zijn er voor ons, als elke seconde telt!

Colofon

Magazine - Dag van de BHV
maandag 4 november 2024

Stichting Dag van de BHV
November 2024

Concept & design
Etiënne Staal, Studio Staal - Amersfoort

Copywriting
Linda van Hout, Tekst & Communicatie

Redactie
Martinette Boonekamp

Alle teksten zijn intellectueel eigendom van Dag van de BHV. Overname met bronvermelding is toegestaan. Foto's mogen niet gekopieerd/gebruikt worden zonder schriftelijke toestemming.

Wij bedanken onze Partners, Sponsors, Vrienden en supporters en onze ambassadeur Tijs van Lieshout, Brandweer Nederland voor hun ondersteuning.

Dag van de BHV
Postbus 1772, 3800 BT Amersfoort
organisatie@dagvande bhv.nl
www.dagvande bhv.nl

©Dag van de BHV, 2024



BHV, als elke seconde telt!

- Bij een hartstilstand raken na 4 tot 6 minuten hersencellen onherstelbaar beschadigd.
- Bij een brand kan binnen 3 tot 5 minuten de hele ruimte in lichterlaaie staan.
- Bij een slagaderlijke bloeding ben je zonder hulp dood na 5 tot 10 minuten.
- Gemiddeld duurt het 8 tot 10 minuten voordat er professionele hulpverlening is.



Hoe veilig reken jij jezelf?
Gelukkig zijn er BHV'ers.
Op het werk én op straat.

Ik help jou. Help jij mij? Word BHV'er!



“BHV'ers hebben een cruciale rol voordat de ambulance of brandweer arriveert. Zij kunnen het verschil maken tussen leven en dood. Tussen levenslang letsel of probleemloos herstel. Dit doen BHV'ers ook voor jou, jouw kinderen en jouw ouders. Wat doe jij als er iets gebeurt? We hebben een leger hulpverleners nodig, dus BHV, doe je mee?”
Ambassadeur Tijs van Lieshout, voorzitter Brandweer Nederland

Hartfalen



Situatie 2 met BHV

Situatie 1 zonder BHV

Paul krijgt hartfalen. Er is geen adequate hulpverlening in buurt. Omstanders blijven bij het slachtoffer, maar weten niet goed wat te doen. Ze wachten op de ambulance. Terwijl de seconden op de klok wegtikken, krijgen de hersenen van Paul al zo lang geen zuurstof dat de kans op hersenschade vrij groot is. Als hij het al overleeft. Gelukkig komt Paul op tijd aan in het ziekenhuis. Hij moet daar twee weken blijven, om te herstellen. Voordat hij weer kan werken, moet hij 4 maanden re-integreren. Paul wordt nooit meer de oude, hij blijft altijd gedeeltelijk arbeidsongeschikt.

Paul krijgt hartfalen. Er is een BHV'er in de buurt die direct gaat reanimeren. Hierdoor pompt het bloed en de zuurstof rond in het lichaam van Paul. De BHV'er reanimeert totdat de ambulancemedewerkers het overnemen. Paul komt aan in het ziekenhuis, maar mag twee dagen erna weer naar huis. Daar herstelt hij nog een weekje, voordat hij weer aan het werk gaat. Paul is weer de oude en heeft geen blijvende klachten of letsel.

Dit gebeurt in Nederland iedere dag. Zowel situatie 1 als situatie 2. Voor welke situatie zou jij kiezen, als slachtoffer én als omstander? **Ga voor situatie 2, kies voor BHV!**



Sponsors

De Stichting Dag van de BHV is als niet commerciële organisatie financieel afhankelijk van organisaties, die het belang van bedrijfshulpverlening op de kaart willen zetten. Naast onze Partners, de Politie, BHV.NL, Crisicom, G4S en Quinton krijgen we ook steun van sponsors.

Dit jaar danken we AA Lease, ESE International en Inprevo voor hun steun aan de Dag van de BHV. Zij steunen de stichting financieel: **samen zetten we het belang van BHV centraal.**

Lees op hun eigen website meer over waarom zij besloten hebben de Dag te steunen en wat zij voor de deelnemers aan de Dag van de BHV willen betekenen.

Klik op de logo's of scan de QR-code en ga naar de website.



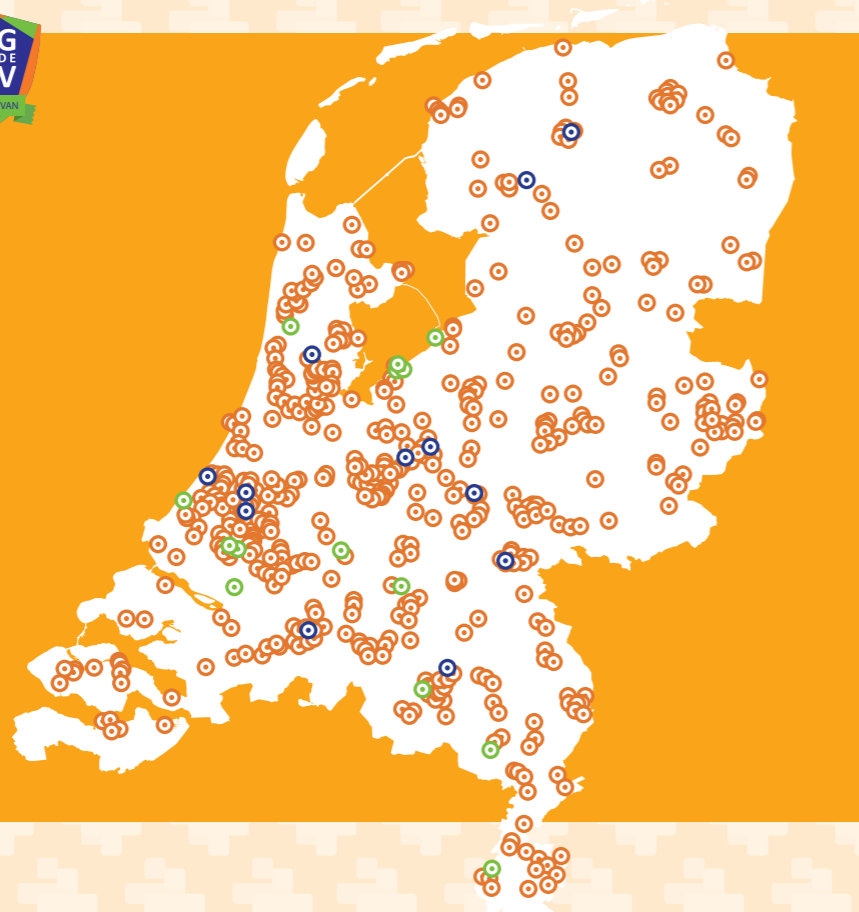
Word Vriend van de Dag van de BHV



De landkaart met deelnemende organisaties kleurt sinds dit jaar niet alleen meer oranje. Met een speciaal logo én een groene stip op de kaart danken we de "Vrienden van de Dag van de BHV".

Deze organisaties steunen de stichting met een kleine bijdrage, waardoor we in staat zijn om de toolkit nog steeds gratis ter beschikking te stellen. Wil je ons ook steunen? Word dan snel Vriend! Voor een beperkt aantal organisaties is ruimte als Sponsor of zelfs als Partner!

Meer weten? Kijk snel op de [website](#) of stuur ons een e-mail organisatie@dagvandebehv.nl
Alvast bedankt voor je steun!



Elke seconde telt, ook op de camping!

'BHV, als elke seconde telt' is het thema van dit jaar. Hoe kijkt Tijs van Lieshout, Voorzitter Brandweer NL en directeur Veiligheidsregio in Amsterdam én ambassadeur van de Dag van de BHV naar dit thema? Hij deelt het hier.

"Afgelopen zomer genoten veel Nederlanders op gezellig drukke campings. Ook met kerst zitten de meeste recreatieparken weer compleet vol. Gezellig met familie de feestdagen vieren, samen borrelen en erop uit tijdens verfrissende wandelingen. Maar wat als er iets gebeurt? Hoe snel is er dan hulp? Bij bedrijfshulpverlening denken we vaak aan bedrijven en kantoorpanden, maar ook campings en recreatieparken zijn verplicht hun BHV op orde te hebben. Want ook dáár telt iedere seconde. Of het nu gaat om een brand, overval of hartfalen: bij elk incident is snelle, semi-amateuristische

nuten zijn, in het buitengebied duurt dat soms wel 20 minuten. Bijvoorbeeld op al die campings of in die populaire natuurgebieden. Ook al hoor je de sirenes aankomen, dan nóg kan het even duren voordat de professionele hulpverlening er is. Want het sirenegeluid draagt ver. En wachten duurt lang, vooral als elke seconde telt. Dan is het fijn als er BHV'ers zijn die in actie komen.

BHV dekt eigenlijk niet meer de lading voor wat we nodig hebben in de maatschappij. Als je kijkt naar de dreiging in de wereld en wat ons kan overkomen, denk aan noodweer, handelsconflicten of problemen met energienetwerken, hebben we weerbaarheid nodig. Veerkracht. Stel, Nederland zit 6 weken zonder stroom. Wat gaan we dan doen? De brandweer, politie en ambulance-diensten kunnen niet iedereen helpen. You're on your own! Mensen moeten voor zichzelf en voor anderen kunnen zorgen. We hebben netwerken nodig die helpen in het beschermen van de bevolking. BHV'ers zijn voorlopers hierin. Zij hebben al iets geleerd over EHBO, brandbestrijding en evacuatie. Dus als er noodweer losbreekt of er gebeurt iets buiten op straat, kun je rekenen op snelle hulp. Dan gaan we van 'BHV' naar 'CHV': community hulpverlener. Twijfel je nog? Niet nodig, BHV'er zijn kan iedereen. Gewoon doen. Zo organiseren we samen weerbaarheid en veerkracht."

"Van BHV naar CHV: samen bouwen aan weerbaarheid en veerkracht"

hulp beter dan te late professionele hulpverlening. Een beginnende brand kan je met een emmertje water blussen, na een kwartier is een huis verloren. De ideale plaats voor een brandweerkazerne is naast de brand, maar ja, dat gaat helaas niet. In een stad moeten we er binnen 8 tot 10 mi-



Tijs van Lieshout op Pride Amsterdam

Afscheid van een gedreven partner

Ad Casteleijn over BHV binnen de politie en zijn loopbaan



“BHV’ers zijn van onschatbare waarde in de cruciale eerste minuten van een incident”

Na 45 jaar trouwe dienst bij de politie neemt Ad Casteleijn afscheid van zijn carrière. Vanaf zijn start als jonge agent heeft hij een indrukwekkend pad afgelegd en was hij zeer betrokken bij de stichting Dag van de BHV. Nu de politie afscheid neemt als partner van de Dag van de BHV en Ad met pensioen gaat, blikken we met hem terug op zijn loopbaan en zijn inzet voor BHV binnen de politie.

Een indrukwekkende carrière

Ad's loopbaan begon op jonge leeftijd. “Ik was 17 jaar toen ik naar de politieschool ging,” vertelt hij. “Op 1 augustus had ik precies 45 jaar bij de politie gewerkt, en per 1 september ben ik met pensioen gegaan.” Het was een carrière vol avontuur en uitdagingen. “Als jonge agent begon ik op straat en kwam ik al snel bij de Mobiele Eenheid. Later heb ik gesolliciteerd bij de Dienst Persoonsbeveiliging, maar ben toen gevraagd om eerst vijf jaar bij de bijzondere bijstandseenheid (BBE) te dienen. Dat was een avontuur. Met missies over de hele wereld en flink wat actie. Ik heb op boten gezeten en ben uit vliegtuigen gesprongen. Voor verschillende teams heb ik me mogen inzetten, zoals persoonsbeveiliging, Koninklijke en diplomatieke beveiliging en het nucleair security team. Zo ben ik in Bosnië geweest om daar een persoonsbeveiligings-eenheid te verbeteren voor de EU. Ook in Syrië, Azerbeidzjan, Georgië, Armenië, Malawi, Kenia en Ethiopië heb ik bijzondere opdrachten uitgevoerd.”

Dit is nog maar een greep uit de werkzaamheden van Ad, maar één ding is zeker; Ad heeft zijn grenzen steeds verlegd, ook buiten de Nederlandse grenzen.

Betrokken bij BHV vanaf het begin

In 2016 werd de politie officieel partner van de Dag van de BHV, een initiatief waar Ad nauw bij betrokken was. “Erik Akerboom, toenmalig korpschef, werd door Pieter van Vollenhoven gevraagd om ambassadeur te worden van de stichting. Ik werkte toen als Chef Kabinet en Protocol. Erik vroeg mij om invulling te geven aan zijn rol. Vanaf dat moment raakte ik intensief betrokken bij de Dag van de BHV en zette ik me in om BHV binnen de politie op de kaart te zetten.”

Zijn intrinsieke motivatie kwam voort uit de overtuiging dat de politie een voorbeeldfunctie heeft. “De BHV is een wettelijke verplichting. Als politie moeten wij de wet handhaven, dus is het logisch dat wij het goede voorbeeld geven. BHV’ers zijn van onschatbare waarde in de cruciale eerste minuten van een incident, vóórdat professionele hulpdiensten arriveren. Ze maken het verschil tussen leven en dood.”

Vormgeven aan de Dag van de BHV

In de jaren dat de politie partner was van de Dag van de BHV, wist Ad met zijn team de waardering voor de 8.000 BHV’ers op een bijzondere manier vorm te geven. “Op de Dag van de BHV zorgde ik altijd dat er



een werkbezoek was met Erik Akerboom op een locatie waar BHV’ers iets bijzonders hadden meegemaakt. Zo zijn we bijvoorbeeld bij een arrestantencomplex in Houten geweest voor een ontruimingsoefening, en bij een locatie in Zwolle waar twee BHV’ers een heldendaad hadden verricht bij een brand.”

Daarnaast werd elk jaar een cadeau georganiseerd voor de BHV’ers binnen de politie. “Ze kregen bijvoorbeeld een cadeaubon, een mooie zaklamp, of een koffiebeker met een EHBO-setje erin. En op de Dag van de BHV zorgden we voor een moment van erkenning met taart en koffie, zodat onze BHV’ers echt in het zonnetje werden gezet.”

Overtuigen van de korpsleiding

Ad wist óók Henk van Essen, de huidige korpschef, te overtuigen om het ambassadeurschap van Erik Akerboom over te nemen. “Ik vond het belangrijk dat de politie betrokken bleef bij de stichting en dat ons partnerschap verlengd werd. Er zijn momenten geweest dat sponsors afhaakten, en het was nodig om de stichting overeind te houden in moeilijke tijden. Gelukkig is dat gelukt.”

Het leven na de politie

Na 45 jaar bij de politie is het tijd voor Ad om een nieuwe weg in te slaan. “Ik heb er bewust

voor gekozen om echt helemaal uit de organisatie te stappen en me volledig te focussen op thuis. Volgend jaar wil ik me oriënteren op vrijwilligerswerk, iets maatschappelijks georiënteerd.”

Hoewel Ad nu afscheid neemt van de politie, blijft zijn betrokkenheid bij de BHV voorlopig nog wel bestaan. “Op de Dag van de BHV blijf ik toch nog een beetje betrokken. Ik zal nog even dat kleine zetje geven, een vraag stellen of een reminder sturen. Het blijft belangrijk om onze BHV’ers te waarderen en dat blijf ik in de gaten houden.”

Ad kijkt met trots terug op zijn carrière, maar ook op zijn inzet voor BHV binnen de politie. “Ik heb altijd mijn best gedaan om de BHV en de stichting te ondersteunen. Ik hoop dat de Dag van de BHV blijft doorgaan en dat het belang van BHV’ers in Nederland niet onderschat wordt. Zij maken echt het verschil.”

Met een indrukwekkende loopbaan achter zich en een sterke drijfveer voor maatschappelijke betrokkenheid, heeft Ad Casteleijn zijn stempel gedrukt op de BHV binnen de politie en daarbuiten. Als Stichting Dag van de BHV rest ons alleen nog te zeggen: Ad, ontzettend bedankt!

“Ik hoop dat de Dag van de BHV blijft doorgaan en dat het belang van BHV’ers niet onderschat wordt”



Het Oranje Kruis sluit zich aan als supporter van Dag van de BHV

“Onze missie: in 2030 is er altijd iemand in de buurt die eerste hulp kan, durft en gaat verlenen”



Aan het woord: Francine van Egmond - Coördinator marketing, communicatie & relatiemanagement

Nederland een stukje veiliger maken, dat is wat Het Oranje Kruis wil. Daarvoor helpt het dat er mensen in de buurt zijn die weten wat ze moeten doen in noodsituaties. Ook bij niet-levensreddende handelingen. Het Oranje Kruis speelt hierin een belangrijke rol door het onafhankelijk certificeren van EHBO'ers. Dit jaar sluit Het Oranje Kruis zich voor het eerst aan als supporter van de Dag van de BHV, een samenwerking die beide partijen dichterbij hun gezamenlijke missie brengt: een veiliger Nederland, zowel thuis als op het werk.

Al 115 jaar veiligheid voorop

Het Oranje Kruis bestaat al 115 jaar en werd opgericht met een duidelijke missie: het bevorderen van eerste hulp in Nederland. Wat begon met het voorschrijven van EHBO-handelingen, is uitgegroeid tot dé autoriteit op het gebied van EHBO binnen Nederland. Hoewel Het Oranje Kruis geen opleidingsinstituut is, biedt het wel lesmateriaal, zoals het bekende Oranje Kruis-boekje en e-learningmodules. Vooral opleiders maken daar dankbaar gebruik van.

“Wij geven zelf geen opleidingen, maar met de certificering toetsen we of EHBO'ers goed zijn opgeleid. Deelnemers leggen een examen af en krijgen een diploma. Dat geeft vertrouwen om te handelen”, vertelt Fran-

cine van Egmond, Coördinator marketing, communicatie en relatiemanagement bij Het Oranje Kruis. “Onze missie is dat er in 2030 altijd iemand in de buurt is die eerste hulp kan, durft en gaat verlenen. Het zou mooi zijn als er in ieder huishouden iemand is die eerste hulp kan verlenen en weet wanneer 112 te bellen.”

Niet-levensreddende handelingen

Waar een eerstehulpverlener daadwerkelijk levens kan redden, zijn het ook de niet-levensreddende handelingen die ertoe doen. Van een eenvoudige pleister plakken tot het aanleggen van een drukverband of het koelen van een brandwond; het zijn acties die niet altijd levens redden, maar wel grote impact kunnen hebben op het herstel



van een slachtoffer. “Niet-levensreddende handelingen worden soms onderschat, maar ze zijn van groot belang”, benadrukt Francine. “Denk bijvoorbeeld aan het stabiliseren van iemand met een botbreuk of het verzorgen van kleine verwondingen voordat professionele hulp ter plaatse is. Deze handelingen kunnen een wereld van verschil maken.”

Deze kennis en kunde is ook belangrijk voor BHV'ers. Door hun aanwezigheid op de werkvloer dragen BHV'ers bij aan een snelle en adequate reactie bij incidenten. De overlap tussen BHV en EHBO maakt de samenwerking tussen Het Oranje Kruis en de Dag van de BHV dan ook bijzonder waardevol.

De kracht van samenwerking

Met de Dag van de BHV wordt elk jaar stilgestaan bij het belang van bedrijfshulpverlening in Nederland. “Wij zijn heel blij dat er BHV'ers zijn”, zegt Francine. “Het feit dat er op werkplekken mensen aanwezig zijn

die basiskennis van EHBO hebben, helpt ons enorm om onze missie te bereiken. BHV'ers spelen een belangrijke rol in het creëren van een veiliger werkklimaat en dat is precies waar wij ook naar streven. Het ondersteunen van de Dag van de BHV sluit dan ook mooi aan op onze visie.”

Uiteindelijk is veiligheid iets wat we samen moeten waarborgen. Met de hulp van organisaties als Het Oranje Kruis en de inzet van BHV'ers, komen we steeds dichterbij dat doel. Of je nu een BHV'er bent, of iemand die simpelweg wil bijdragen aan de veiligheid van anderen: onthoud dat elke handeling telt. **Samen maken we Nederland veiliger!**



HULDE AAN ONZE SUPPORTERS

Stichting Dag van de BHV is een niet-commerciële organisatie. Daarom zijn wij blij met supporters die ons ondersteunen door belangeloos hun expertise en kanalen in te zetten om de Dag van de BHV op de kaart te zetten.

Dit kun je als BHV'er doen om schade te beperken

Als BHV'er is jouw snelle handelen cruciaal bij brandwonden. Brandwonden zijn ingrijpende verwondingen die blijvende schade kunnen veroorzaken. Wat jij doet in de eerste minuten kan een groot verschil maken. Zo wordt de brandwond niet erger en het verkleint de kans op littekens. Wat je in dit artikel leest? Praktische tips en feiten die je als BHV'er kunnen helpen om effectief op te treden bij brandwonden.



Huisarts of
huisartsenpost
92.000



Opname in regulier
ziekenhuis
1.100
50% vlamverbrandingen
30% hete vloeistoffen



Opname in brand-
wondencentrum

900
32% vlamverbrandingen
40% hete vloeistoffen



Bezoek
Spoedeisende Hulp

4.000
47% hete vloeistoffen

De cijfers liegen er niet om: nog steeds krijgen veel mensen in Nederland te maken met brandwonden. Dat betekent dat je daar als BHV'er ook mee te maken kunt krijgen. Wat moet je doen en wat juist niet?

Zo behandel je een brandwond

1 Direct koelen en kleren uittrekken

Begin meteen met koelen met lauwwarm water en trek kleren uit. Dat laatste is nog steeds niet bij iedereen bekend. Het idee dat je de kleren moet aanlaten omdat je anders vel lostrekt, is allang achterhaald. Je trekt vel los omdat het al los zit. Zeker omdat de warmtebron vaak in de kleren, de luier of het rompertje zit, moet je die meteen verwijderen. Als je de warmtebron laat zitten, brandt het juist door. Koel minstens 10 tot 20 minuten en met lauw, zacht stromend leidingwater.

2 Beoordeel de brandwond

Bekijk hoe groot en diep de brandwond is. De diepte van de brandwond hangt af van de huidlagen die beschadigd zijn. Als er sprake is van vlamverbrandingen, is de huid vaak meteen bruin en stug. Maar bij heetwaterverbrandingen is het in het begin vaak lastig in te schatten. Controleer of er sprake is van alleen een verbranding, dan kun je zelf de verzorging doen, of dat er sprake is van een wond. Bel dan een ambulance. Hierbij is het ontzettend belangrijk voor de professionele hulpverleners om te weten wat het verhaal achter de verbranding is. Probeer als BHV'er dit te achterhalen. Hoe het ongeluk is gebeurd, zegt namelijk veel meer dan wat je in eerste instantie ziet.

3 Houd de wond schoon

Dek de wond na het koelen af met een niet-klevend, steriel verband of, als dat niet voorhanden is, met schone huishoudfolie. Dit beschermt de wond tegen infecties totdat professionele hulp ter plaatse is.



Nieuwe termen

Het is goed om te weten dat de manier waarop specialisten naar brandwonden kijken, is veranderd. Voorheen werd er gesproken over eerste-, tweede- en derdegraads brandwonden. Tegenwoordig wordt de diepte van de brandwond beschreven als oppervlakkig, gedeeltelijke dikte, of volledige dikte. Dit maakt het makkelijker om de ernst in te schatten. Als BHV'er hoeft je geen diagnose te stellen, maar het is belangrijk om een idee te hebben van de ernst om dit door te geven aan hulpdiensten.

“De handelingen die direct na een Brandwonden-ongeval worden gedaan, zijn bepalend voor de rest van het leven van de patiënt.”

- Eelke Bosma, Traumachirurg en medisch hoofd brandwondencentrum

• Epidermale verbranding

Eerstegraads verbranding

- Roodheid
- Geen blaarvorming, geen wond
- Normale capillaire refill
(hoe snel het bloed terugstroomt als je op een plek drukt)
- Pijnlijk
- Soepel

• Oppervlakkig dermale brandwond

Oppervlakkige tweedegraads brandwond

- Homogeen roze/rood glanzend door vocht
- Blaarvorming, intact of kapot
- Niet vertraagde capillaire refill
- Zeer pijnlijk
- Soepel

• Diep dermale brandwond

Diepe tweedegraads brandwond

- Niet homogeen roze/rood en/of bleek, dof, minder vochtig
- Blaarvorming, voornamelijk kapot
- Vertraagde capillaire refill
- Verminderde pijnsensatie
- Soepel tot stug

• Subdermale brandwond

Derdegraads brandwond

- Wit/geel, rood/bruin/zwarte plekken
- Verkleefde bruin of geel verkleurde epidermis op het wondoppervlak of afgeschoven blaren
- Afwezige capillaire refill
- Geen pijnsensatie
- Stug tot leerachtig (niet van toepassing bij verbranding door hete vloeistoffen)

Jij maakt het verschil!

Bij brandwonden geldt: elke seconde telt. Jouw snelle, doordachte acties kunnen iemands leven en toekomst drastisch verbeteren. Blijf jezelf ontwikkelen, blijf leren en wees voorbereid. Zo maak je als BHV'er een essentieel verschil. **Bij twijfel: bel de huisarts of 112!**

Meer informatie vind je op de website van de Brandwondenstichting: brandwondenstichting.nl



Nationale-Nederlanden: veiligheid als missie

Bij Nationale-Nederlanden is veiligheid niet zomaar een bijkomstigheid, het is een kernwaarde die in elk aspect van de organisatie is verankerd. Ronny Schlosser, Contract & Supplier Manager Safety and Security, deelt zijn ervaringen en laat zien hoe een passie voor veiligheid de drijvende kracht kan zijn achter een succesvolle en betrokken BHV-organisatie.

“Leren reanimeren doe je niet alleen voor collega’s, maar ook voor je gezin, buurt of sportvereniging”

Van BHV’er naar veiligheidsexpert

Ronny Schlosser begon als BHV’er, zoals velen. Wat eerst een bijkomende taak was naast zijn functie, groeide al snel uit tot een ware passie. “Ik merkte dat ik het interessant vond en dat ik er ook iets van vond,” vertelt hij. Zijn toewijding leidde ertoe dat hij steeds meer betrokken raakte bij het organiseren van veiligheid op de werkvloer. Inmiddels is Ronny verantwoordelijk voor de inrichting en organisatie van arbeidsveiligheid en fysieke veiligheid in alle Nederlandse kantoren van Nationale-Nederlanden (NN). “Ik noemde het ooit mijn bedrijfshobby, maar nu heb ik het geluk dat het mijn werk is.”

Wat begon met het coördineren van BHV op één locatie, is uitgegroeid tot het aansturen van een uniforme aanpak voor veiligheid en BHV op meerdere locaties van NN. De aantallen? Die liegen er niet om. Zo werken er in Nederland 7.850 collega’s, zijn er 7 locaties en gemiddeld zo’n 220 BHV’ers. Het organiseren van BHV en veiligheid is dus een hele kluit!

Alle vormen van veiligheid

NN neemt veiligheid serieus, en dat is zichtbaar in de aandacht die eraan wordt besteed. “Een van NN’s kernwaarden is *Care*. Dat gaat natuurlijk over het zorgen voor onze klanten, maar ook over het welzijn van onze eigen medewerkers,” legt Ronny uit. “En dan kijken wij bij NN niet alleen naar de fysieke, maar bijvoorbeeld ook naar de sociale veiligheid. Daar is de laatste jaren gelukkig veel meer aandacht voor.”

Bij NN gaat het niet alleen om het aantal BHV’ers, maar ook om de voorbereiding, kennis van de locatie, en samenwerking met andere bedrijven in gedeelde gebouwen. “Als de nood aan de man is, wil je niet nog moeten zoeken naar bijvoorbeeld de technische ruimte. Alles moet soepel verlopen. Wij willen dat iedere BHV’er niet alleen de minimale vereisten behaalt, maar ook de mogelijkheid heeft om verder te gaan dan dat. Zo creëer je niet alleen veiligheid op kantoor, maar ook thuis en in de omgeving”, sluit Ronny af.

Uitdagingen in de praktijk

Eén van de grootste uitdagingen waar NN mee te maken kreeg, was de impact die thuiswerken had op de aanwezigheid van BHV’ers op kantoor. Door de coronapandemie waren de kantoorpanden minder gevuld, wat vroeg om een nieuwe aanpak. Ronny koos ervoor om collega’s niet te dwingen BHV’er te worden, maar ze te motiveren. “We hebben gezorgd voor een zo groot mogelijke groep BHV’ers, zodat de



kans dat er altijd voldoende mensen aanwezig zijn groter is. Tegelijkertijd werken we steeds meer met andere bedrijven in multi-tenant-gebouwen. Samenwerken is cruciaal.”

Binden en boeien

Daarnaast is er veel aandacht voor het binden en boeien van BHV’ers. “Tijdens de coronapandemie merkten we dat de betrokkenheid van BHV’ers wegvloede, doordat steeds meer mensen thuis aan het werk waren. Daar moesten we op inspelen. We hebben ons best gedaan dat BHV’ers zich betrokken bleven voelen, door onder andere nieuwsbrieven te delen en onder andere brandveiligheidspakketten voor thuis te versturen.”

1.000 collega’s leren reanimeren

Een ander voorbeeld van hoe NN veiligheid in de praktijk brengt, is het uitgebreide reanimatieprogramma. Afgelopen jaar zijn er ruim 1.000 interne en externe medewerkers getraind in reanimatie, waarvan 200 BHV’ers. De kennis die werd opgedaan, is ook toepasbaar in het privéleven. “Leren reanimeren doe je niet alleen voor je collega’s op kantoor, maar ook voor je gezin, je buurt, of bij de sportvereniging,” aldus Ronny.

Het succes van dit programma lag in het laagdrempelig maken van de trainingen. De cursussen werden aangeboden op kantoor, onder werktijd, en medewerkers konden zich eenvoudig inschrijven via de interne academie van NN. “Hoe meer drempels je wegneemt, hoe eerder mensen bereid zijn om mee te doen,” benadrukt hij. Dit zorgde ervoor dat veel medewerkers zich inschreven en zo hun omgeving veiliger maken.

BHV, als elke seconde telt!

Het thema van de Dag van de BHV, ‘BHV, als elke seconde telt!’, sluit goed aan bij de visie van NN. “Hoe meer mensen kunnen reanimeren, hoe groter de kans dat er iemand is die kan helpen. Het is immers van groot belang om zo snel mogelijk te starten met reanimatie. Op kantoor en op straat. Maar ook bij niet levensbedreigende situaties verdient iedereen zorg. Hoe fijn is het als er iemand naar jou omkijkt en jou helpt”, sluit Ronny af.



Ronny Schlosser - Contract & Supplier Manager Safety and Security

“Hoe meer mensen kunnen reanimeren, hoe groter de kans dat er iemand is die kan helpen. Op kantoor en op straat.”



VZBI: nieuwe supporter van de Dag van de BHV



Bart Leentvaart
Bestuurslid en penningmeester

“We halen BHV’ers uit hun vertrouwde omgeving en plaatsen ze in onbekende, stressvolle situaties”

Als organisatie met decennia aan ervaring in bedrijfsveiligheid, heeft de Vereniging Zelfbescherming Bedrijven en Inrichtingen (VZBI) zich aangesloten als trotse supporter van de Dag van de BHV. “Het is een logische stap om BHV op de kaart te zetten en daarmee ook onze jaarlijkse BHV-wedstrijddag te promoten,” zegt Bart Leentvaart, bestuurslid en penningmeester van VZBI. Tijdens het interview vertelt hij over de belangrijke rol die BHV speelt in de veiligheid van bedrijven en de bijdrage van VZBI op dit gebied.

Een rijke geschiedenis in veiligheid

VZBI werd opgericht in 1957 en organiseert sinds 1958 vaardigheidswedstrijden op het gebied van BHV. Wat begon als EHBO-wedstrijden, is uitgegroeid tot een toonaangevende dag vol uitdagende BHV-oefeningen. Bart: “Wij willen BHV’ers écht voorbereiden op noodsituaties. Tijdens onze BHV-wedstrijddag halen we deelnemers uit hun vertrouwde omgeving en plaatsen ze in onbekende, stressvolle situaties. Denk aan donkere, stoffige ruimtes, plotselinge geluiden en knipperende lichten. Zo trainen we ze om onder druk snel en effectief te handelen.”

Het doel van deze wedstrijddag is helder: BHV’ers klaarmaken voor het onverwachte, zodat zij weten hoe ze moeten handelen als er echt iets misgaat. VZBI zet in op realistische oefeningen, waarbij bijvoorbeeld chemische lekkages gesimuleerd worden en er gewerkt wordt met ‘echte’ slachtoffers. “We gaan verder dan de standaard BHV-trainingen. Deelnemers worden uitgedaagd om niet alleen te denken, maar ook te handelen onder stressvolle omstandigheden,” voegt Bart toe.

Waarom Dag van de BHV?

De keuze om supporter te worden van de Dag van de BHV kwam voort uit de wens om meer bekendheid te geven aan bedrijfshulpverlening in het algemeen, en de BHV-wedstrijddag in het bijzonder. Bart: “BHV is voor veel bedrijven een verplicht nummer, iets wat een paar keer per jaar wordt opgepakt, maar in de praktijk onvoldoende wordt geoefend. Onze wedstrijddag geeft mensen de kans om te trainen buiten hun comfortzone en écht te leren omgaan met noodsituaties. De Dag van de BHV biedt een platform om dit bredere bewustzijn te creëren.”

Wat de wedstrijddag zo speciaal maakt, is de mix van bedrijven die deelnemen. Bart legt uit: “We hebben ploegen die puur voor de ervaring komen, maar ook teams die heel serieus trainen om te winnen. De diversiteit van de deelnemers is groot: van drinkwaterbedrijven tot scoutinggroepen en zelfs organisaties met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.” Hij vertelt vol trots over de deelname van WSW-deelnemers vorig jaar: “Deze groep bleef zo kalm onder druk dat ze indruk maakten op iedereen. Het was een prachtig moment om te zien hoe goed ze presteerden.”

“Oefenen is van levensbelang, er wordt te weinig tijd en geld besteed aan goede BHV-trainingen”



Het belang van oefenen

Volgens Bart is het regelmatig oefenen van levensbelang. “Er gebeuren in bedrijven vaak incidenten die niet het nieuws halen, maar waarbij BHV’ers essentieel zijn voor een goede afloop. We laten BHV’ers in Nederland helaas te vaak zwemmen zonder zwemdiploma. Er wordt te weinig tijd en geld besteed aan goede BHV-trainingen.” Hij benadrukt het belang van stressbestendigheid: “Die leer je alleen door te oefenen, steeds weer.”

Samen sterk voor veiligheid

Met de BHV-wedstrijddag en hun rol als supporter van de Dag van de BHV, wil VZBI een actieve bijdrage leveren aan een veiliger werkklimaat in Nederland. Bart: “We hebben één gezamenlijk doel: BHV op de kaart zetten en ervoor zorgen dat mensen voorbereid zijn als het erop aankomt.” VZBI laat met hun betrokkenheid zien dat BHV niet alleen een wettelijke verplichting is, maar een essentiële pijler voor bedrijfsveiligheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.



Wall of Fame

In deze wall of fame vind je een overzicht van een aantal initiatieven en activiteiten die deelnemende organisaties in 2023 online hebben gedeeld. #dvdbhv #dagvande bhv

Een enthousiaste oproep om mee te doen als BHV'er.



Liefde gaat door de maag? Met dit lekkers proef je de waardering!



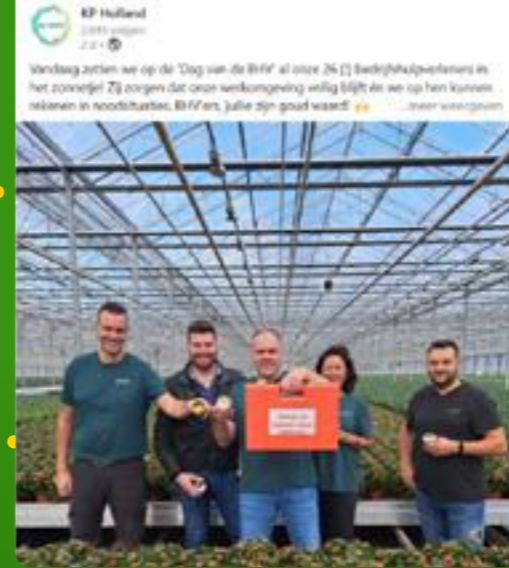
BHV'ers staan centraal deze dag



Altijd paraat in een noodsituatie!



Bedankkaartjes voor de geweldig BHV-teams. Samen oefenen voor een veilige werkomgeving.



De catering zorgt ervoor dat iedereen weet dat het vandaag de Dag van de BHV is.



BHV'ers in de spotlights: zeer verdiend



Deel ook jullie activiteiten en gebruik daarbij de hashtags #dvdbhv #dagvande bhv



Het is belangrijk dat er mensen zijn, waar je op kunt rekenen



Onze partner, de Politie, weet als geen ander hoe cruciaal die eerste minuten zijn!





De energietransitie: nieuwe uitdagingen voor BHV'ers

Nils Rosmuller geeft tips

De energietransitie zorgt voor grote veranderingen in onze werkomgeving. Elektrische auto's, zonnepanelen, warmtepompen en energie-opslagsystemen zijn steeds vaker aanwezig: thuis en op het werk. Maar met deze verduurzaming komen ook nieuwe veiligheidsrisico's. Wat moeten BHV'ers weten om goed voorbereid te zijn? Nils Rosmuller van het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV), deelt de belangrijkste aandachtspunten.

Extra tip!

Als er veranderingen zijn, bijvoorbeeld op het gebied van energie, actualiseer dan meteen je RI&E. En deel specifieke voorzieningen en risico's altijd met het opleidingsinstituut waarmee je samenwerkt. Zij weten hoe ze dit moeten verwerken in de opleidingsprogramma's voor BHV'ers. Zo ben je altijd goed voorbereid. Onderschat de risico's voor BHV'ers niet!

Nieuwe uitdagingen door verduurzaming

De energietransitie brengt veel veranderingen, ook in kantoren, bedrijfspanden en werkplaatsen. "Als er iets misgaat met elektrische voertuigen of installaties, kunnen de gevolgen direct ernstig zijn," vertelt Nils. "Denk aan brand, explosies en giftige stoffen. Door de opkomst van duurzame energievoorzieningen, zoals warmtepompen en zonnepanelen, veranderen de risico's, bijvoorbeeld in de elektrische installaties van bedrijfspanden. Betere isolatie

draagt bij aan andere brandontwikkelingen, bijvoorbeeld met meer rookontwikkeling als gevolg van zuurstof-beperkte branden en ander brandbaar materiaal."

Elektrische voertuigen: een andere dynamiek

Elektrische voertuigen brengen specifieke gevaren met zich mee. Een brand in een elektrische auto verloopt anders dan in een auto die rijdt op fossiele brandstoffen. De li-ion accu's dragen bij aan grote hoeveelheden (toxische) rook en kunnen zelfs explosies veroorzaken. Vooral in parkeergarages kan dit voor problemen zorgen, omdat daar vaak lage plafonds zijn, wat de zichtbeperking verergert. Bovendien kunnen accu's in 'thermal runaway' geraken, waardoor een brand mogelijk weer kan opvlammen. Tot slot zijn dergelijke accu's lastig te koelen omdat de batterijcellen amper te bereiken zijn met koelwater.



Voor BHV'ers is het belangrijk om te weten dat deze voertuigbranden moeilijk te voorspellen zijn. Een thermal runaway kan van buitenaf niet altijd zichtbaar zijn, maar wel tot een plotselinge brand leiden. Dit maakt de situatie extra onvoorspelbaar.

Energie-opslagsystemen: traag, maar gevaarlijk

Energie-opslagsystemen (in feite grote hoeveelheden li-ion accu's, zoals die in elektrische auto's bij elkaar in een ruimte of container en aangesloten op de elektrische systemen) in gebouwen zijn een ander risico. Hoewel een brand hierin langzaam kan beginnen, kan deze plots ontvlammen en langdurig doorgaan en giftige rook verspreiden. Wat er op het eerste gezicht misschien uitziet als onschadelijke witte damp, kan in werkelijkheid vol zitten met schadelijke, gevaarlijke stoffen. Bovendien bestaat er bij deze systemen een explosiegevaar, met rondvliegende onderdelen. Tot slot is het blus/koelwater nogal vervuld met zware metalen, wat schadelijk is voor het aquatisch milieu.

Zonnepanelen: brandgevaar van bovenaf

Zonnepanelen op daken vergroten het risico op brandoverslag. In gebouwen zijn vaak brandcompartimenten aangebracht om branduitbreiding te beperken. Zonnepanelen op gebouwen kunnen ervoor zorgen dat een brand zich van bovenaf verspreidt over brandcompartimenten. Hierdoor kunnen grotere delen van het gebouw beschadigd raken.

BHV'ers in actie: drie adviezen

Rosmuller geeft drie adviezen aan BHV-organisaties om de risico's van de energietransitie aan te pakken:



1. Inventariseer de energievoorziening

Zorg dat je precies weet hoe de elektriciteit en verwarming in het gebouw geregeld zijn en wie deze in beheer heeft. Zijn er zonnepanelen aanwezig? Hoe zijn de laadpalen in de parkeergarage aangesloten? Deze informatie is niet alleen essentieel voor de actualisatie van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), maar ook om door te geven aan hulpdiensten bij een incident.

2. Breng specifieke risico's in kaart

Zorg dat je bekend bent met de specifieke gevaren van bijvoorbeeld accu's en energie-opslagsystemen. Een accu kan na een brand bijvoorbeeld nog steeds gevaar opleveren door temperatuurstijgingen en gasproductie, wat tot een opvlaming of explosie kan leiden. Let ook op de risico's van elektrocutie bij werkzaamheden aan deze systemen.

3. Schakel systemen uit bij incidenten

Sommige systemen, zoals energie-opslagsystemen en laadpalen, kunnen (centraal) worden uitgeschakeld bij een brand. Door de stroomtoevoer te stoppen, voorkom je dat de brand verder gevoed wordt. Het is belangrijk dat BHV'ers weten hoe en waar ze dit veilig kunnen doen, of wie vanuit beheer dit voor hen kan doen.

Samenwerken en risico's afwegen

De samenwerking tussen BHV'ers, hulpdiensten en installatiebeheerders verandert door de energietransitie. "Kennisoverdracht is cruciaal, vooral bij de eerste ontvangst van hulpdiensten door de BHV. Incidenten met giftige rook of branden in elektrische voertuigen en zonnepanelen vereisen speciale aandacht. Zelfs voor ervaren brandweermensen zijn deze situaties uitdagend. Voor BHV'ers is het daarom belangrijk om zorgvuldig af te wegen of en hoe zij ingrijpen bij dergelijke incidenten en welke informatie zij kunnen overdragen aan de professionele hulpverleners", vertelt Nils.

"Wat eruitziet als onschadelijke witte damp, kan in werkelijkheid vol zitten met gevaarlijke stoffen"

Het belang van risicobewustzijn

Er is al veel kennis beschikbaar over de veiligheidsrisico's van de energietransitie. Publicaties van het NIPV bieden concrete handreikingen voor zowel hulpverleners als gebouwbeheerders. "Voor BHV'ers ligt de sleutel in risicobewustzijn. Alleen door deze nieuwe risico's goed te begrijpen, kunnen zij op een veilige manier blijven bijdragen aan de veiligheid in hun organisatie", sluit Nils af.



BHV'er van het Jaar 2023: Spencer Zwier, gefeliciteerd!

Spencer Zwier, bode voor de Gemeente Boekel, mag zich 'BHV'er van het Jaar 2023' noemen. Henk Altena, bestuurslid van de Stichting Dag van de BHV, verraste Zwier op de 1e maandag van november telefonisch met de uitslag; hij is verkozen uit de 25 genomineerden. Spencer Zwier redde het leven van een man tijdens de carnaval festiviteiten. Daarnaast zet hij zich altijd vol enthousiasme in voor de BHV-organisatie. Op een positieve manier draagt hij het belang van BHV uit in de organisatie. Deze daadkrachtige actie, in combinatie met zijn enthousiaste inzet als bedrijfshulpverlener, overtuigde de jury: "Spencer Zwier heeft laten zien dat hij ook buiten de werkvloer zijn BHV-kwaliteiten inzet en hiermee een leven redt. Dat past mooi bij het thema van 2023: 'BHV en 112, daar red je een leven mee'. Hulpverlening doe je niet voor jezelf, maar voor anderen. En dat doe je niet maar op één plek, maar overal. Ook in het publieke domein."



Op bezoek bij het slachtoffer

Ton Nadat slachtoffer Herman een aantal weken in het ziekenhuis had gelegen, is Spencer bij hem op bezoek geweest. "Hij was bont en blauw, ik schaamde me dat ik dat op me geweten had", aldus Spencer. Maar dat hoeft absoluut niet. Als Spencer niet zo daadkrachtig had ingegrepen, was Herman er niet meer geweest. Zelfs in de ambulance hebben ze hem nog verder moeten reanimeren. Herman is dan ook enorm dankbaar en ziet Spencer als zijn engelbewaarder.

Lof van de burgemeester

Niet alleen andere carnavalsvierders waren erbij, ook burgemeester Caroline van den Elsen zag het voor haar ogen gebeuren. "Ik was enorm onder de indruk van de inzet van Spencer. Ik heb ook BHV-cursussen gevolgd,

maar reanimeren is wel even iets anders dan ontruimen. Ik weet niet of ik het zelf aangedurfd zou hebben. Veel omstanders waren, net als ik, van slag en we hebben dan ook besloten het feest af te lassen. Iedereen was het daar gelukkig mee eens. Later, toen we wisten dat Herman herstellende was, hebben we het op een kleinere manier opnieuw opgestart. Verder hebben we Spencer en alle andere BHV'ers van Gemeente Boekel in het zonnetje gezet en bloemen gegeven. We zijn dolblij dat er in onze organisatie zulke goede BHV'ers rondlopen."

Ambassadeur Tijs van Lieshout feliciteert!

Ook ambassadeur Tijs van Lieshout (voorzitter Brandweer Nederland en commandant Amsterdam-Amstelland) feliciteert



Spencer op afstand met een speciale video. Als geboren Amsterdamer is Spencer hier heel blij mee.

Goed doel 2023: Nederlandse Hartstichting

Voor de cheque die Spencer Zwier als BHV'er van het Jaar aan een goed doel mocht uitreiken, koos hij de Nederlandse Hartstichting. Een prachtig doel, passend bij het incident waarbij hij betrokken was.

Maurice Plouvier nam namens de Nederlandse Hartstichting de cheque in ontvangst en maakte met zijn cadeautje aan Spencer precies duidelijk waar het om gaat: 'het hart is de motor van het leven'. Daarvan zijn alle aanwezigen overtuigd!



Speciale vermelding nominaties

Naast Spencer willen we ook nog twee andere genomineerden extra aandacht geven. Waaronder René Korbij, van Cosun Beet-company. De fanatieke inzet van René als ploegleider BHV is een groot voorbeeld voor alle BHV'ers. Hierbij zet hij ook zijn ervaring als bevelvoerder van de vrijwillige brandweer in. Daarnaast is René het afgelopen jaar twee keer in actie gekomen bij een reanimatie. Tot slot coördineert hij de oefeningen van Cosun BHV, de vrijwillige brandweer en ambulancezorg. Dit is van grote waarde, omdat het de samenwerking tussen deze verschillende diensten bevordert. Een BHV'er die goud waard is dus!

De nominatie van het BHV-team van G4S Safety sprong eruit omdat het niet ging om één persoon, maar om een compleet BHV-team. Eind mei kreeg een medewerker van G4S Safety een hartstilstand in de technische ruimte. Koos Wigboldy, Jolanda Boomsma en Jolanda de Jong hebben snel en professioneel de reanimatie opgestart en een AED aangesloten, en zo het leven van deze collega gered. Hij heeft een tijdje in het ziekenhuis gelegen, maar gelukkig gaat het herstel voorspoedig en is hij weer gedeeltelijk aan het werk. Zonder Koos en zijn team was deze collega er niet meer geweest. We zijn er trots op dat er bij onze partner G4S Safety zo'n team rondloopt!

Tijs van Lieshout tijdens de Dag van de BHV 2023

Onze ambassadeur Tijs van Lieshout bezocht het Brandweer Opleidingscentrum Amsterdam-Amstelland Schiphol om daar BHV'ers in het zonnetje te zetten. "Ik vind het leuk als deze waardevolle mensen de waardering en aandacht krijgen die ze verdienen. Niet alleen mensen die iets hebben meegemaakt of gehandeld hebben bij een ongeluk of calamiteit, maar juist ook diegenen die achter de schermen keihard werken om alles zo goed te organiseren."



Partners Dag van de BHV



“Quinton is sinds 1996 actief in het opleiden van Bedrijfshulpverleners. Bedrijfshulpverleners zijn niet meer weg te denken binnen welk bedrijf dan ook.

In de Arbowet staat dat bedrijven verplicht zijn om doeltreffende maatregelen te nemen op het gebied van Bedrijfshulpverlening. Iedere werkgever moet voorbereid zijn op ongevallen, brand en ontruiming in het bedrijf. De werkgever wijst een of meerdere werknemers aan die de rol van Bedrijfshulpverlener vervullen. Vaak realiseren we niet wie de Bedrijfshulpverleners zijn en welke taken zij uitvoeren.

Bedrijfshulpverleners zijn medewerkers die naast hun dagelijkse werkzaamheden ook nog eens als Bedrijfshulpverlener optreden tijdens een calamiteit. Zij doen dit voor hun collega's maar ook voor alle bezoekers binnen het bedrijf. Zonder de bedrijfshulpverleners is de Bedrijfshulpverlening (BHV) organisatie niet compleet en mogen zij dus zeker onder de aandacht gebracht worden. Door middel van de Dag van de BHV kunnen we met elkaar, alle bedrijfshulpverleners in het land, in het zonnetje zetten en onze waardering en respect uitspreken.”



Sandra Voorstuijs-den Hollander,
Operationeel Directeur Quinton
Stephan den Hollander,
Directeur Quinton



Binnen een organisatie zijn het de BHV'ers op wie wij rekenen in een noodsituatie. Zij staan altijd klaar om in actie te komen voor collega's en de organisatie, maar ze zijn lang niet altijd zichtbaar. We kunnen makkelijk vergeten dat ze er zijn in tijden dat hun inzet niet nodig is.

Bij G4S Training & Safety bereiden wij de bedrijfshulpverleners voor, om capabel en accuraat te reageren en te handelen als het nodig is. Deze voorbereiding verzorgen wij met vakkundige instructeurs en trainingen die passen bij de situatie van de hulpverlener. Een goed voorbereide hulpverlener staat altijd klaar om voor ons in actie te komen. Ik ben dan ook van mening dat de BHV-organisatie niet alleen waardering verdient na een inzet, maar ook voor het feit dat deze groep hulpverleners altijd voor ons paraat staat. Deze waardering verdienen ze het gehele jaar, maar op de “Dag van de BHV”, vragen we extra aandacht voor deze helden die elke dag voor ons klaar staan.

Daarom is G4S Training & Safety met trots Partner van de Stichting Dag van de BHV.



Henk Altena
Business Unit Manager bij G4S



“Als iedere seconde telt rekt u op hulp van politie, ambulance en brandweer. Professionals die dag en nacht klaar staan voor ieders veiligheid. Maar wat als het echt letterlijk om seconden gaat?”

Bijvoorbeeld bij een beginnende brand, een slagaderlijke bloeding of een hartaanval? Om u een voorbeeld te geven: in ons land krijgen elke dag 35 mensen een hartaanval buiten het ziekenhuis. Dan zijn de eerste minuten bepalend om de overlevingskans van het slachtoffer te vergroten en blijvende schade te voorkomen.

Bedrijfshulpverleners zijn vaak als eerste ter plekke en kunnen van levensbelang zijn. Daarom steun ik de Dag van de Bedrijfshulpverlening van harte.”

Henk van Essen
Korpschef Politie



Als opleider van bedrijfshulpverleners ademen we bij BHV.NL al 30 jaar bedrijfsveiligheid. Onze trainers zetten zich iedere dag in om kundige en zelfverzekerde BHV'ers op te leiden. We vinden veiligheid belangrijk en dragen het initiatief om mensen die zich hiervoor inzetten in het zonnetje te zetten dan ook een warm hart toe.

Bedrijfshulpverleners zijn niet alleen van grote waarde voor bedrijven, maar voor de gehele maatschappij. Dankzij bedrijven bestaat er in Nederland – naast de professionele hulpverlening – een groot netwerk aan hulpverleners die te hulp kunnen schieten bij kleine incidenten én als professionals onderweg zijn. In dat laatste geval redden die kostbare minuten levens. Bij BHV.NL vinden we het belangrijk dat we ons binnen organisaties én in Nederland regelmatig beseffen hoe veel geluk we hebben dat deze mensen zich hiervoor willen inzetten.”



Hans de Bruyn,
Directeur bij BHV.NL



“Crisicom richt zich op het opleiden, trainen en oefenen van een competente bedrijfshulpverleningsorganisatie. Een BHV-organisatie met BHV'ers die precies weten wat er tijdens een calamiteit moet gebeuren en dit ook zonder nadenken kunnen doen. BHV'ers die met zelfvertrouwen kunnen optreden en zeker zijn van hun vaardigheden en handelingen.

Maar zijn wij ons wel voldoende bewust van die essentiële taak van de BHV-organisatie? Wat verwachten wij van de BHV'er bij een calamiteit? Behoorlijk veel. Want het is niet niets waar een BHV'er voor kan komen te staan. Denk aan een brand, flinke verwondingen of een collega met een hartstilstand. Al die BHV'ers zijn iedere dag opnieuw van levensbelang, voor iedereen op de werkvloer. En vaak ook daarbuiten, bijvoorbeeld op het sportveld of onderweg, want ook daar pakken BHV'ers hun rol. Maar realiseert iedereen zich dat wel? Vooral dit signaal, die bewustwording, willen we uitdragen naar de naaste collega's van de BHV'er, maar ook naar alle beleidsmakers en besluitvormers.

Maatschappelijke ontwikkelingen, zoals hybride werken, vragen om betrokkenheid van de BHV-organisatie. Hoe zorg je met vele thuiswerkers ervoor dat er genoeg BHV'ers op locatie zijn? En hoe waarborg je een veilige en gezonde werkplek voor medewerkers die thuis aan het werk zijn? Bedrijfshulpverlening is iets dat ons allemaal aangaat en waar we ons allen bewust van moeten zijn.

Daarom heeft Crisicom in 2012 het initiatief genomen voor de 'Dag van de BHV'. Een jaarlijks terugkerende campagne op de eerste maandag van november. We focussen ons tijdens deze dag op die bewustwording en zetten alle BHV'ers in het zonnetje. Inmiddels wordt “de Dag” breed gedragen door veel bedrijven en organisaties in Nederland. En daar zijn we trots op.

Crisicom staat voor het opleiden van competente, inzetbare BHV'ers. Die onmisbare helden die er iedere keer weer staan. Ook voor u! Daar maken wij ons hard voor. Doet u mee?”

Sylvester Bennema,
Directeur Crisicom





Wij steunen Dag van de BHV, jij ook?



TIP!

NOTEER: MAANDAG
3 NOVEMBER 2025,
DAG VAN DE BHV.



www.dagvande bhv.nl

